



Chính sách phát triển bền vững

05/08/2021



● Chính sách Phát triển bền vững

Tại Công ty Cho thuê Tài chính TNHH BIDV - SuMi TRUST (BSL), bám sát Mô hình lý tưởng (“Tâm nhìn”) và Nguyên tắc quản lý (“Sứ mệnh”), chúng tôi tôn trọng mối quan hệ với các bên liên quan, bao gồm: Khách hàng, cổ đông, nhà đầu tư, nhân viên, đối tác kinh doanh, cộng đồng địa phương, cơ quan ban ngành; và chủ động xây dựng một môi trường kinh doanh bền vững.

Chúng tôi nhận thấy Chính sách Phát triển bền vững không chỉ hỗ trợ cho sự phát triển của BSL mà còn đóng góp cho sự phát triển chung của cộng đồng và phúc lợi của các thế hệ tương lai. Do đó, Chính sách Phát triển bền vững sẽ mang đến nhiều lợi ích lâu dài cho BSL và xã hội.

BSL tập trung theo đuổi các mục tiêu quan trọng như sau:

1. Vấn đề môi trường

- Tập trung xây dựng cộng đồng hạn chế phát thải các-bon, một xã hội cộng sinh thúc đẩy hệ sinh thái, một xã hội tuần hoàn; và hành động để giải quyết các vấn đề cản trở những mục tiêu của hoạt động kinh doanh cốt lõi.
- Thực hiện nhiệm vụ bảo vệ tài nguyên và năng lượng để giảm thiểu các gánh nặng gây ô nhiễm môi trường.

2. Công nghệ sáng tạo và phát triển công trình hạ tầng xã hội

- Tập trung vào các giải pháp công nghệ sáng tạo bằng việc khuyến khích sử dụng công nghệ hiện đại cho sự phát triển bền vững và hiệu quả của công ty và nền kinh tế.
- Khuyến khích hoạt động phát triển công trình hạ tầng xã hội để đóng góp cho sự phát triển chung của toàn xã hội.

3. Tôn trọng và thúc đẩy giá trị con người

- Tôn trọng quyền cá nhân, sự đa dạng và loại bỏ những hành vi phân biệt không công bằng trong tất cả hoạt động.
- Sáng tạo và duy trì một môi trường làm việc mở, an toàn và vui vẻ.
- Thúc đẩy các hoạt động tập thể và xã hội nhằm phát huy các giá trị văn hóa và hướng tới đạt được sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống.
- Nỗ lực triển khai các hoạt động đào tạo và bồi dưỡng kỹ năng cho sự phát triển dài hạn của nhân viên.

4. Tham gia và đóng góp cho cộng đồng

- Tập trung vào các hoạt động phát triển cộng đồng và xây dựng một môi trường sống lành mạnh.
- Nỗ lực giải quyết các vấn đề xã hội (nạn đói, giáo dục, phân biệt giới tính, biến đổi khí hậu, nguồn nước và điều kiện vệ sinh,...) bằng các hoạt động đóng góp từ BSL và các bên liên quan.
- Giải quyết các vấn đề xã hội và môi trường thông qua các hoạt động cốt lõi của BSL.

● Mục tiêu và Quản trị Phát triển bền vững

1. Mục tiêu

- Quy chế được thiết lập hướng tới các Mục tiêu Phát triển bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc.
- BSL sẽ bám sát theo 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc và đánh giá các mục tiêu thích hợp với tính chất doanh nghiệp và kế hoạch kinh doanh trung hạn của BSL.

2. Quản trị Phát triển bền vững của doanh nghiệp

- Chúng tôi sẽ xây dựng các khung quản lý nội bộ phù hợp để thúc đẩy những quy chế và mục tiêu bền vững.
- Chúng tôi sẽ chuyển đổi các quy chế thành quy trình/ hướng dẫn để áp dụng cho các hoạt động của công ty.
- Chúng tôi sẽ thiết lập các mục tiêu (thường niên và trung hạn) và kế hoạch hành động để đạt được mục tiêu phát triển bền vững.
- Chúng tôi sẽ làm việc với các bên liên quan để thực hiện và nhân rộng các hoạt động phát triển bền vững.
- Chúng tôi sẽ thúc đẩy các hoạt động Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp như một phần của quy chế này.

Tất cả nhân viên của BSL có trách nhiệm tuân thủ chính sách này.

Chính sách Phát triển bền vững được phê duyệt bởi Hội đồng Thành viên của BSL vào ngày 05/08/2021.